



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานและวัตถุประสงค์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... 88/7 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวมนิรัตน์มาลา โมรินทร์..... ตำแหน่ง เกษีขกรชำนาญการ

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวกรกมล ขจรไพร..... ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

สังกัด..... สำนักงานและวัตถุประสงค์..... โทรศัพท์ 02-951-0000 ต่อ 99179

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... maneerattanamala.k@dmasc.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	15	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	-
2. บุคลากรสำนักงานและวัตถุประสงค์	125	13 หน่วยงานภายใน สำนักงานและวัตถุประสงค์	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....12.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....6.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม2..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม1.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม1.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม-.....โครงการ
แผนย่อยที่ 2	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....5.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2..... โครงการ
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....2.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....35,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ (บาท)	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (1) ชื่อโครงการพัฒนาจิตใจกลับบ้าน 1. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 3. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องจำนวน ไม่น้อยกว่า 60 คน	บุคลากร มีสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานใน สำนักฯ	√	√	√	√
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอัน เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) ชื่อโครงการทิ้งขยะให้ถูกถัง รวมพลังรัก โลก สร้างจิตสำนึกแยกขยะในหน่วยงาน และทิ้งให้ถูกถัง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยร้อยละ 80	บุคลากร สามารถ คัดแยกขยะและ ทิ้งขยะประเภท ต่างๆ ได้ถูกถัง	20,000	ฝ่ายบริหารทั่วไป สยวส	√	√	√	√
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) ชื่อโครงการประกาศเจตนารมณ์ของสำนักฯ และวัตถุประสงค์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	บุคลากรปฏิบัติตน ตามแนวทาง ที่ได้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มฯเคมี-ฟิสิกส์ 3	√	√		
	(2) ชื่อโครงการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ การค้นหาคำปัญหาที่อยากแก้และความดี ที่อยากทำ และการแปลงคุณธรรมเป้าหมาย เป็นกิจกรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม	บุคลากรร่วม กันกำหนด คุณธรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	บุคลากรได้มีส่วน ร่วมในการระดม ความคิดค้นหา ปัญหาที่อยากแก้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มฯชีววิทยา 2 และ คทง.ส่งเสริม คุณธรรม		√	√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		<p>1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล (1) ชื่อโครงการค้นหาบุคคลต้นแบบสำนักยาและวัตถุเสพติด ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง BDN Market ในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อค้นหาบุคคลต้นแบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้จำนวน 100 คน</p>			<p>ส่งเสริมให้เกิดความดีที่อยากทำ</p> <p>สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในการทำความดี</p> <p>บุคลากร ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้ตนเอง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มจัดทำตำรายาของประเทศไทย</p> <p>กลุ่มฯเคมี-ฟิสิกส์ 2</p>	
<p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการจิตอาสา ปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ มุมคุณธรรมสร้างสุข (มุมแบ่งปันสิ่งของเหลือใช้ มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมในองค์กร) จากตู้ปันสุขและมุมแบ่งปัน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ไม่น้อยกว่า 60 คน</p> <p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ 80</p>	<p>บุคลากรเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นตามคุณธรรมจิตอาสา</p> <p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีน้ำใจและสร้างเสริมการแบ่งปัน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คทง.ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลุ่มวัตถุเสพติด 1, 2, 3</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		(2) กิจกรรมการบริจาคของเหลือใช้ให้วัดสวนแก้ว							
<p>เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(1) ชื่อโครงการทำดีมีแซร์ กิจกรรม รณรงค์บันทึกความดีใน Line กลุ่มชมรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ก่อนไปลงใน KIS</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน</p>	<p>บุคลากรได้เผยแพร่บันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคลเพื่อส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มฯชีววิทยา 1</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>
<p>เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(1) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานสำนักเพื่อพิจารณา ITA ของสำนักฯและวัตถุประสงค์ กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Assessment : IIT) และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ตัวแทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 80 เปอร์เซ็น</p>	<p>สำนักฯ มีส่วนร่วมในผลคะแนน ITA ภาพรวมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มสารมาตรฐาน</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ (บาท)	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						1	2	3	4
	นอก (External Integrity Assessment : EIT) กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมิน และจัดทำรายงานแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์								
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) โครงการพัฒนางานวิชาการและเผยแพร่ข้อมูล เพื่อส่งเสริมคุณธรรม	เผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการและ เผยแพร่องค์ ความรู้ด้านการ พัฒนาคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างน้อย 3 ครั้ง	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานได้รับ ความรู้ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	15,000	กลุ่มฯเคมี-ฟิสิกส์ 1	√	√	√	
	(2) ชื่อโครงการถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมของสำนักยาและวัตถุเสพติด	เผยแพร่ผลงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ที่ได้ ปฏิบัติในปี 2568	เพื่อสร้างความ เข้มแข็ง และ รับทราบผลสำเร็จ ตลอดจนปัญหาใน การดำเนิน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คทง.ส่งเสริม คุณธรรม				

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้


- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. บุคลากรของสำนักยาและวัตถุเสพติดเข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	100 คน	110 คน
2. จำนวนบุคลากรร่วมเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	40 คน	13 หน่วยงานใน สยวส 60 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. บุคลากรสามารถปฏิบัติตนตามแนวทางข้อกำหนดจรรยาบรรณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ดีของบุคลากรในองค์กรมาให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
3. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาสำนักยาและวัตถุเสพติดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ

(นางศศิวิมล พัฒเสมา)
ประธานคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักยาและวัตถุเสพติด

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติ

(นางศิริวรรณ ชัยสมบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักยาและวัตถุเสพติด